



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.edu.it>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFG20



INFORMATIVA AI LAVORATORI – DIVIETO ASSUNZIONE ALCOL

PROVVEDIMENTO 16 marzo 2006 (G.U. numero 75 del 30.03.2006):

Intesa in materia di individuazione delle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute di terzi, ai fini del divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche, ai sensi dell'art. 15 della legge 30 marzo 2001, n. 125.

La Legge 30 marzo 2001, n. 125, "Legge quadro in materia di alcol e problemi alcol correlati", prescrive norme finalizzate alla prevenzione, alla cura ed al reinserimento sociale degli alcolodipendenti...(omissis)

Nell'art. 15 sono inoltre citate le disposizioni secondo cui "nelle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza e l'incolumità o la salute dei terzi, individuate con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, è fatto divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche". Sulla base di ciò è stato emesso, in data 16 Marzo 2006, in Conferenza Stato-Regioni, un Provvedimento di intesa nel quale, all'Allegato 1, sono individuate le mansioni ritenute ad elevato rischio di infortuni sul lavoro, ovvero per la sicurezza, la salute e l'incolumità di terzi.

L'attività di insegnamento nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado rientra tra le mansioni a rischio (ved. Punto 6 dell'Allegato 1 al Provvedimento del 16 Marzo 2006)

• Poiché nelle Scuole dell'infanzia, Primaria e secondaria di I grado il rapporto con gli alunni riguarda anche il personale non docente (vedi Collaboratori Scolastici; Assistenti, ecc) il rischio alcol deve intendersi esteso a tutto il personale della scuola.

E' pertanto fatto divieto a chiunque operi all'interno del Cpia 1 Bologna – Imola di assumere, in qualsivoglia forma ed in ogni momento dell'attività lavorativa, sostanze contenenti alcol.

Ai Preposti della scuola compete l'obbligo di vigilare per la corretta applicazione della presente informativa.

Il personale della scuola **può essere sottoposto**, ai sensi della normativa in vigore, al relativo controllo sanitario effettuato dal Medico Competente o dai servizi SPRESAL della ASL.

Nota: A differenza della circolazione stradale ove è ammesso un tasso di alcool fino a 0,5, per quanto riguarda il lavoro (inclusa l'attività di insegnamento), il tasso rilevato deve essere = 0 (per risultare negativi occorre astenersi dal bere, anche solo modiche quantità, già due/tre ore prima dall'inizio dell'orario di lavoro).

LE PRESENTI DISPOSIZIONI VENGONO COMUNICATE AL PERSONALE DOCENTE ED ATA TRAMITE PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'ISTITUTO (SEZIONE SICUREZZA); ESSE CONSERVANO LA LORO VALIDITA' PER L'INTERO ANNO SCOLASTICO 2022/2023 E, SE NON ANNULLATE DA ALTRE DISPOSIZIONI, ANCHE PER GLI ANNI SCOLASTICI SUCCESSIVI. SI RACCOMANDA IL MASSIMO RISPETTO DELLE SUDETTE DISPOSIZIONI.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Laura Santoriello

Firmato digitalmente da LAURA SANTORIELLO